

Утверждаю

Директор ГБПОУ ШАТТ

Д.Н.Тимонин

2021г.



ПЛАН РАБОТЫ

Центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ ШАТТ «ТВОЯ ТРАЕКТОРИЯ»
на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Содержание работы	Срок выполнения	Ответственные
1	Организационная деятельность		
1.1	Анализ работы за 2020-2021 уч.год. Составление и утверждение графика работы ЦСТВ ГБПОУ ШАТТ на 2021-2022 учебный год	Сентябрь 2021 г.	Руководитель ЦСТВ
1.2	Утверждение состава рабочей группы и определение обязанностей сотрудников ЦСТВ на 2021-2022 учебный год	Сентябрь 2021 г.	Руководитель ЦСТВ
1.3	Сбор и обработка информации о состоянии рынка труда Шатковского района	Май 2022 г.	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
1.4	Формирование и обновление рейтинга лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство выпускников ПОО	В течение года	Руководитель ЦСТВ
1.5	Координация работы классных руководителей групп и мастеров производственного обучения по подготовке выпускников к самостоятельному трудоустройству	В течение года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
1.6	Обеспечение обратной связи с выпускниками в течение трех лет после окончания техникума	В течение года	Классные руководители
1.7	Организация встреч с выпускниками прошлых лет, сделавшими профессиональную карьеру	В течение года	Зам.директора по УВР
1.8	Предоставление информации о деятельности ЦСТВ в различные организации	В течение года (по запросам)	Руководитель ЦСТВ
1.9	Организация обмена опытом работы с ЦСТВ других образовательных учреждений	В течение года	Руководитель ЦСТВ
1.10	Подготовка различных статистических данных и отчетов по трудоустройству выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ
1.11	Организация сотрудничества с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве социальных партнеров: - заключение договоров с предприятиями и учреждениями на прохождение производственной, преддипломной практики студентов; - привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и государственной итоговой аттестации;	Согласно графикам учебного процесса В течение года	Старший мастер Зам.директора по УПП Зам.директора по УВР

	- участие в мероприятиях, содействующих трудоустройству обучающихся (Ярмарка вакансий и др.) (охват не менее 90%)	В течение года	
1.12	Организация обеспечения 100%-ого охвата выпускников деятельностью ЦСТВ «Твоя траектория»	В течение года	Руководитель ЦСТВ
1.13	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся 1-2 курса (не менее 30%) через ГКУ «Центр занятости населения Шатковского района» и ЦСЗН Шатковского муниципального района	Июль 2022 г. Август 2022 г.	Зам.директора по УВР
1.14	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	В течение года	Руководитель ЦСТВ
1.15	Формирование и ведение реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	В течение года	Руководитель ЦСТВ
2	Образовательная деятельность		
2.1	Регистрация студентов 3, 4 курсов ПОО (не менее 90%), в т.ч. выпускников с инвалидностью и ОВЗ, участников Абилимпикс, Ворлдскиллс на Цифровой платформе ЦОПП Нижегородской области с указанием направлений подготовки, для возможности ознакомления работодателей с цифровыми портфолио студентов и их дальнейшего трудоустройства по имеющимся у них вакансиям	В течение года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
2.2	Проведение классных часов профессиональной направленности (охват не менее 90%)	В течение года	Классные руководители
2.3	Организация экскурсий на предприятия и организации р.п.Шатки и Шатковского района (охват не менее 90%)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Преподаватели ПП
2.4	Организация и проведение агитационных мероприятий, «День открытых дверей», «Знакомство с профессиями» и др. профориентационных мероприятий для школьников	В течение года	Зам.директора по УВР
2.5	Проведение конкурсов, направленных на раскрытие творческого и профессионального потенциала обучающихся (охват не менее 60%)	В течение года	Зам.директора по УВР Методист Преподаватели ПП
2.6	Мониторинг качества подготовки обучающихся по профессиям и специальностям выпускных групп	Март 2022 г	Преподаватели ПП
2.7	Организация и проведение демонстрационных экзаменов по стандартам WorldSkills Russia (охват 100%)	Согласно графика	Зам.директора по УПР Преподаватели ПП
3	Психолого-педагогическое сопровождение		
3.1	Психологическое тестирование обучающихся на выявление личностных и профессиональных качеств (профессиональное самоопреде-	1 полугодие 2022 г	Социальный педагог

	ление, профпригодность), проведение индивидуальных консультаций		
3.2	Проведение классных часов и тренингов по технологиям трудоустройства (охват не менее 90%)	Согласно плану воспитательной работы	Педагог-психолог Классные руководители
4	Информационная деятельность		
4.1	Информационное и организационное сопровождение конкурсов и мероприятий, направленных на рост профессионального мастерства, способствующих эффективному трудоустройству выпускников	В течение года (Графики, Положения и пр.)	Зам.директора по УВР Методист
4.2	Работа горячей линии по вопросам занятости и трудоустройства выпускников ГБПОУ ШАТТ	Постоянно	Руководитель ЦСТВ
4.3	Информирование выпускников техникума по вопросам возможного трудоустройства	Декабрь 2021 г., Май 2022 г.	Руководитель ЦСТВ Классные руководители выпускных групп
4.4	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Постоянно	Руководитель ЦСТВ Ответственный за сайт
4.5	Размещение информации о деятельности ЦСТВ на сайте ОО	Постоянно	Руководитель ЦСТВ Ответственный за сайт

Руководитель ЦСТВ ГБПОУ ШАТТ



Н.А.Сашенко